

PPES

Pesquisa de Clima Organizacional

Polícia Penal do Espírito Santo

📅 Dezembro de 2025

"A voz do servidor fortalece a instituição"



ES

DADOS

866 Vozes. Uma Instituição Mais Forte.

A expressiva adesão de 30% do efetivo demonstra elevado engajamento institucional e legitima os resultados como representativos da percepção coletiva da força de trabalho.



866

Policiais penais participantes



30%

Do efetivo total respondeu



2.800

Servidores no efetivo total



1.100

Manifestações qualitativas



15

Dias de coleta (01 a 15/12)



5

Blocos temáticos avaliados

Metodologia

Escuta Estruturada em 5 Dimensões

Pesquisa estruturada com questões objetivas em escala de concordância (1 a 5) e campos abertos qualitativos para comentários, críticas e sugestões.

1



Visão e Valores

2



Eficiência e Burocracia

3



Liderança e Desenvolvimento Pessoal

4



Propósito e Alinhamento com a Missão

5



Condições de Trabalho, Saúde e Qualidade de Vida

Forte Capital Institucional com Fragilidades Gerenciáveis

O cenário não indica crise — indica uma janela de oportunidade para gestão interna e valorização operacional.

Forças

- ✓ Elevado orgulho de pertencimento
- ✓ Identidade policial fortalecida
- ✓ Reconhecimento social crescente
- ✓ Corpo funcional resiliente e comprometido

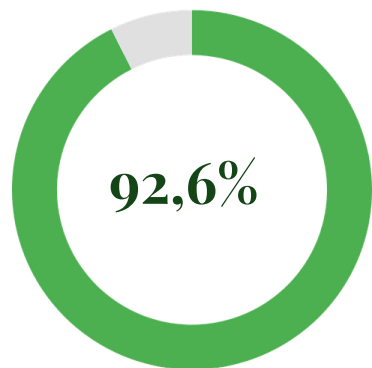
Fragilidades

- ✗ Saúde mental e bem-estar
- ✗ Infraestrutura física
- ✗ Comunicação interna e segurança psicológica
- ✗ Valorização e reconhecimento profissional
- ✗ Justiça organizacional e isonomia

DIAGNÓSTICO

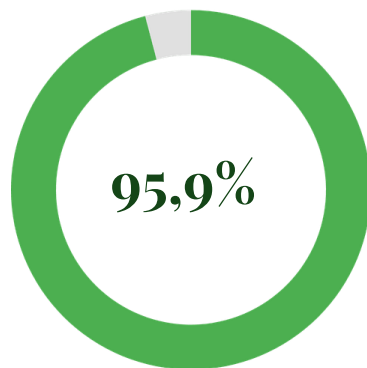
Identidade e Propósito: Os Pilares que Sustentam a PPES

Nove em cada dez servidores sentem orgulho de pertencer à instituição e acreditam no impacto positivo do seu trabalho. Esse engajamento é o alicerce fundamental para qualquer processo de transformação organizacional.



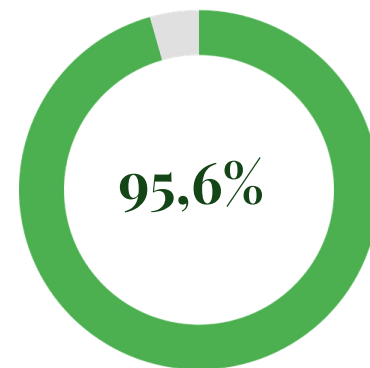
Orgulho de pertencer à PPES

■ Total Positivo



Clareza sobre contribuição à missão da PPES

■ Total Positivo



Impacto positivo no sistema penal

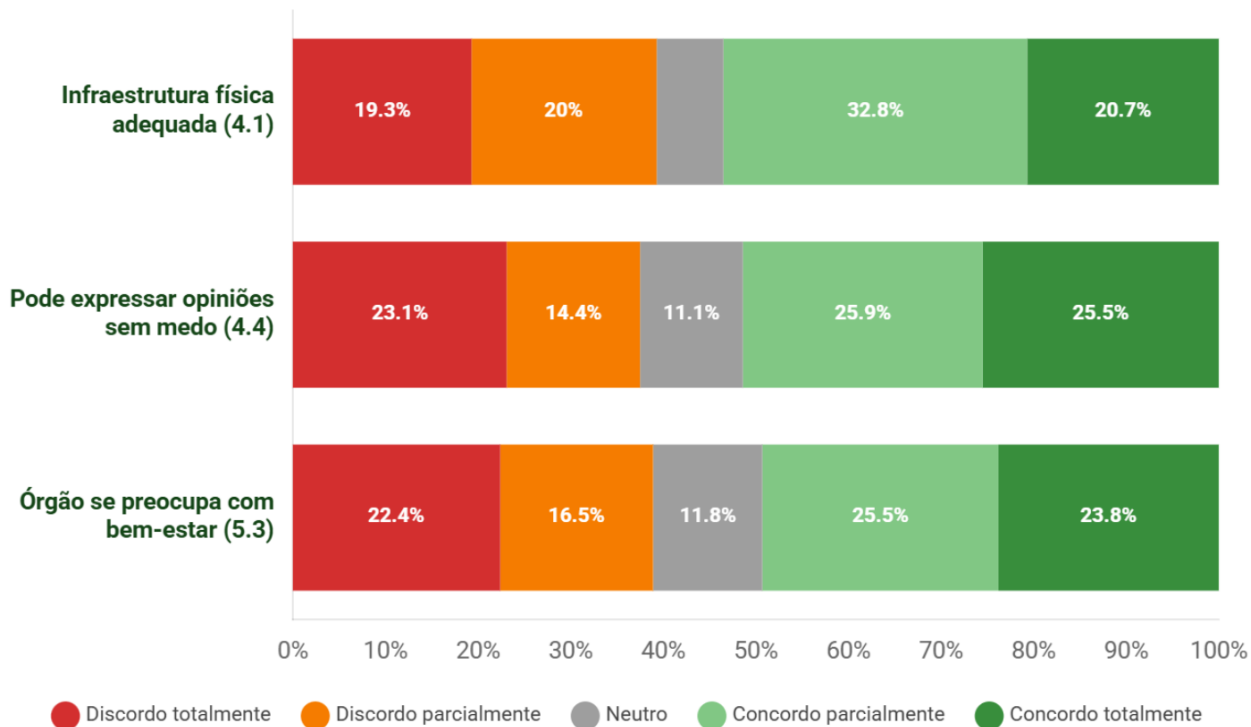
■ Total Positivo

ALERTAS

Três Alertas que Exigem Ação Estruturante

Aproximadamente **4 em cada 10 servidores** avaliam negativamente a infraestrutura, a segurança psicológica e o cuidado com o bem-estar.

Distribuição de Respostas por Indicador Crítico



ATIVO

A PPES Tem Identidade. Agora Precisa de Estrutura.

A identidade não é o problema, é a solução. O desafio central é transformar esse orgulho em ambiente de trabalho digno, comunicação transparente e valorização real do servidor.

"92,6% dos policiais penais sentem orgulho de pertencer à PPES"



Crescimento institucional reconhecido



Fortalecimento da identidade policial



Modernização da imagem institucional



Impacto positivo na segurança pública do ES

O Diagnóstico É o Começo. A Mudança É a Meta.

A Pesquisa de Clima Organizacional reafirma o compromisso da Polícia Penal do Espírito Santo com a escuta ativa, a gestão baseada em evidências e a valorização contínua de seus servidores.



OUVIR

A voz do servidor é o ponto de partida para qualquer ação.



AGIR

Cada fragilidade identificada tem um responsável.



MONITORAR

Os resultados serão acompanhados com transparência.



Agradecemos à Gestão da PPES e a todos os 866 servidores que participaram e dedicaram seu tempo a esta pesquisa.

**"Sua voz fortalece
nossa instituição."**